

**Отчет о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции
в МАУК «Дворец культуры и молодежи «ГОРОД»
за 2020 год, и период с январь по август 2021 года**

№ п/п	Мероприятие	Содержание
1	Утверждены локальные нормативные акты по предупреждению и противодействию коррупции	Порядок оценки коррупционных рисков деятельности учреждения (в редакции приказа от 28.12.2020 № 131-од); Реестр (карта) коррупционных рисков учреждения (в редакции приказа от 28.12.2020 № 131-од); План мероприятий по минимизации коррупционных рисков учреждения на 2021 год; Должностная инструкция для ответственного за проведение мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений (приказ от 28.12.2020 № 131-од)
2	Проведение заседаний комиссии	Протокол комиссии по предупреждению и противодействию коррупции учреждения от 28.12.2020 № 1
3	Обучение и информирование работников учреждения	Участие членов комиссии в семинарах (вебинарах) по противодействию коррупции; Ознакомление работников учреждения с новыми локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
4	Обеспечение соответствия требованиям антикоррупционной политики учреждения	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета; Осуществления регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения; Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам
5	Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи» и т. п.); Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

№ п/п	Мероприятие	Содержание
6	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции; Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции; Обновление раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети Интернет, с публикацией актуальных редакций нормативно-правовых локальных актов учреждения по предупреждению и противодействию коррупции
