

УТВЕРЖДЕНО
протоколом комиссии по предупреждению
и противодействию коррупции учреждения
от 27.12.2022 № 1

**Отчет о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции
в МАУК «Дворец культуры и молодежи «ГОРОД»
с сентября по декабрь 2021 года, и в 2022 году**

№ п/п	Мероприятие	Содержание
1	Утверждены локальные нормативные акты по предупреждению и противодействию коррупции	«29» июня 2022 года внесены изменения в Коллективный договор учреждения на 2020-2023 года, в части расходования содержания пункта 7.2 Правил внутреннего трудового распорядка учреждения с нормами части 4 статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации
2	Проведение заседаний комиссии	Протокол комиссии по предупреждению и противодействию коррупции учреждения от 27.12.2022 № 1
3	Обучение и информирование работников учреждения	Участие членов комиссии в семинарах (вебинарах) по противодействию коррупции; Ознакомление работников учреждения с новыми локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
4	Обеспечение соответствия требованиям антикоррупционной политики учреждения	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета; Осуществления регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения; Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам
5	Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи» и т. п.); Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
6	Оценка результатов проводи-	Проведение регулярной оценки результатов работы

№ п/п	Мероприятие	Содержание
	мой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	по противодействию коррупции; Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции; Обновление раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети Интернет, с публикацией актуальных редакций нормативно-правовых локальных актов учреждения по предупреждению и противодействию коррупции