

ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В МАУК «ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЕЖИ «ГОРОД»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в МАУК «Дворец культуры и молодежи «ГОРОД» (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организационными мерами по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.

1.2. Порядок распространяется на всех работников МАУК «Дворец культуры и молодежи «ГОРОД» (далее – Учреждение) вне зависимости от занимаемой должности.

2. Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников включает:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений;
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Директором Учреждения (лицом его замещающим) принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя:

о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

3.2. Директором Учреждения (лицом его замещающим) принимаются меры по защите работника в части обеспечения ему гарантий, предотвращающих:

его неправомерное увольнение;

перевод на нижестоящую должность;

лишение или снижение размера премии;

перенос времени отпуска;

привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.3. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности, с его согласия, директором Учреждения (лицом его замещающим) может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

вынесение устной благодарности;

вручение благодарственного письма директора Учреждения.
