

УТВЕРЖДЕНО
протоколом комиссии по предупреждению
и противодействию коррупции учреждения
от 22.12.2023 № 2

ОТЧЕТ
о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции
в МАУК «Дворец культуры и молодежи «ГОРОД»
в 2023 году

№ п/п	Мероприятие	Содержание
1	Утверждены локальные нормативные акты по предупреждению и противодействию коррупции	1.1. 30 июня 2023 года между администрацией учреждения и представительным органом коллектива работников учреждения заключен новый Коллективный договор на 2023-2026 года (одобрен протоколом общего собрания работников № 1 от 26.06.2023); 1.2. Приказом № 203-од от 20.11.2023 г. «Об утверждении локальных актов учреждения по противодействию коррупции» утверждены: - Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников учреждения и состав комиссии; - Кодекс профессиональной этики работников учреждения (в новой редакции); - Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (в новой редакции); - Изменения в Положение о комиссии по предупреждению и противодействию коррупции, в связи с утверждением Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников учреждения; - План мероприятий по минимизации коррупционных рисков на 2023 год; - График проведения консультаций (бесед) для работников учреждения по вопросам противодействия коррупции на 2023 год.
2	Проведение заседаний комиссии	Протоколы комиссии по предупреждению и противодействию коррупции учреждения от 16.01.2023 № 1 и от 22.12.2023 № 2
3	Обучение и информирование работников учреждения	3.1. Прохождение директором и лицом, ответственным за проведение мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений, повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления» в ООО «СЗУЦ «Технологии Безопасности» с получением удостоверений установленного образца;

№ п/п	Мероприятие	Содержание
		<p>3.2. Приведение в соответствие с приказом Минтруда России от 07.10.2013 г. № 530н содержания и состава документации раздела «Противодействие коррупции» официального сайта учреждения в сети Интернет и информационного стенда «Противодействие коррупции», размещенного в здании учреждения;</p> <p>3.3. Участие членов комиссии в семинарах (вебинарах) по вопросам противодействия коррупции;</p> <p>3.4. Ознакомление работников учреждения с новыми локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;</p> <p>3.5. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
4	Обеспечение соответствия требованиям антикоррупционной политики учреждения	<p>4.1. В отношении учреждения отделом Администрации Губернатора Новгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений проведена оценка эффективности деятельности по реализации антикоррупционного законодательства (11.08.2023) - выявленные при оценке незначительные замечания по делопроизводству устранены;</p> <p>4.2. Во исполнение представления Прокуратуры Великого Новгорода от 28.03.2023 из Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков на 2023 год и последующие периоды исключены процедуры по проведению антикоррупционной экспертизы проектов НПА и анализа действующих НПА, ввиду отсутствия полномочий;</p> <p>4.3. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;</p> <p>4.4. Осуществления регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения;</p> <p>4.5. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам</p>
5	Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур	<p>5.1. Введение в новой редакции Кодекса профессиональной этики работников учреждения пункта о запрете проведения ими агитации, направленной против Российской Федерации, и распространения, как в процессе трудовой деятельности, так и в публичном пространстве (социальные сети, мессенджеры, сетевые издания, иное) дискредитирующих и ложных ма-</p>

№ п/п	Мероприятие	Содержание
		<p>териалов в отношении решений, принимаемых органами государственной власти Российской Федерации;</p> <p>5.2. Совершенствование процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами, порядка рассмотрения таких сообщений, механизмов «обратной связи» и т. п.;</p> <p>5.3. Совершенствование процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
6	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	<p>6.1. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;</p> <p>6.2. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции;</p> <p>6.3. Обновление раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в сети Интернет, с публикацией актуальных редакций нормативно-правовых локальных актов учреждения по предупреждению и противодействию коррупции, а также необходимой информации на этот счёт;</p> <p>6.4. Обновление содержания и состава информационного стенда «Противодействие коррупции», размещенного в здании учреждения</p>